

AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO SANITARIA N. 2 Marca trevigiana

Via S. Ambrogio di Fiera 37 – 31100 TREVISO
Cod. Ente 050-109 – Cod. Fisc. 03084880263

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA
SUL VERBALE D'ACCORDO DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE
DIRIGENZIALE DELL'AREA SANITA' STIPULATO IL
7 LUGLIO 2025**

OGGETTO: UTILIZZO RESIDUI FONDI CONTRATTUALI 2024 AZIENDA ULSS2.

La presente relazione viene compilata secondo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

**MODULO 1. ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO
DEL CONTRATTO.**

- **Tipologia di contratto integrativo:** solo economico.

- **Data di sottoscrizione:** 7 luglio 2025

- **Materie trattate e periodo temporale di vigenza:**

<i>materia</i>	<i>periodo</i>
Residui fondi contrattuali	Anno 2024

Composizione delle delegazioni trattanti:

<i>delegazione trattante di parte pubblica presente</i>	
Dott.ssa Patrizia Mangione – Direttore Amministrativo	Firmato
Dott. Filippo Spampinato - Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane	Firmato

Dott. Marco Fusco – Direttore di Direzione Medica	Firmato
Dott.ssa Paola Anello – Direttore di Direzione Medica	Firmato
Dott.ssa Piera Bonato – Direttore di Distretto Socio-Sanitario	Firmato
Dott. Roberto Rigoli – Direttore di Distretto Socio-Sanitario	Firmato

<i>delegazioni trattanti di parte sindacale presenti</i>	
ANAAO ASSOMED: Antonio Balsarin, Eugenia ZOPPELLARO	Firmato
FASSID: Sergio CASSELLA	Firmato
AAROI EMAC: Guido Dall'Acqua	Firmato
FP CGIL MEDICI: Sara Tommasin, Rosa danza	Firmato
FVM: Alberto Ravagnin, Marta Pollesel	Firmato
UIL FPL: Stefano Cammarota	Firmato
CIMO: Michele Schiano di Visconte	Firmato

- **Soggetti destinatari:** dipendenti area dirigenziale medica, veterinaria, sanitaria e delle professioni sanitarie.
- **Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione di risultato:**
L'accordo in oggetto rispetta i principi in materia di premialità di cui al D.Lgs. n. 150/2009, nonché i principi di riserva di legge e relativa individuazione delle materie oggetto di contrattazione integrativa previsti dal medesimo decreto legislativo, per quanto tutt'ora applicabili, anche alla luce del D.Lgs. 141/2011 che ha modificato e integrato il predetto D.Lgs. 150/2009, con particolare riferimento anche all'ottimizzazione della produttività del lavoro nelle pubbliche amministrazioni.
- **Certificazione dell'organo di controllo interno:** richiesta con la presente relazione.

MODULO 2. ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO.

L'obiettivo dell'accordo è definire per il personale della dirigenza medica-veterinaria-sanitaria-delle professioni sanitarie la destinazione dei residui disponibili al termine dell'anno 2024 della ULSS 2 Marca Trevigiana.

Art. 1 – Utilizzo residui fondi Dirigenza AREA SANITA’ – Azienda ULSS 2 Marca Trevigiana

1. Si concorda di utilizzare i residui dei fondi della Dirigenza Area Sanità (dirigenza medica+veterinaria+sanitaria+delle professioni sanitarie) disponibili al termine dell’anno 2024 - pari ad euro 1.494.015,00 (unmilionequattrocentonovantaquattromilaquindici/00) - attribuendoli ai dirigenti dell’Area sanità presenti in servizio a tempo indeterminato e determinato nell’anno 2024, quale riconoscimento per l’impegno richiesto ai dirigenti per l’abbattimento delle liste d’attesa conseguenti al continuo aumento di richieste di prestazioni da parte dell’utenza, assicurando la funzionalità delle strutture di appartenenza e garantendo la qualità dei servizi.
2. Le parti concordano che le quote di pertinenza di ciascun dirigente avente titolo verranno liquidate secondo le medesime regole di erogazione del saldo di risultato dell’anno 2024.

Art. 2 - Norme finali e di rinvio: per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l’esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l’art. 40, comma 3-quinques e l’art. 48, comma 3, del citato D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

• **Risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo.**

I risultati attesi sono di compensare in quota parte l’impegno richiesto ai dirigenti per l’abbattimento delle liste d’attesa in continuo aumento, trattandosi di un obiettivo di primaria importanza a livello nazionale, regionale e aziendale, assicurando la funzionalità delle strutture di appartenenza e garantendo la qualità dei servizi, al contempo saldando quanto residua nei fondi contrattuali della ULSS 2 al termine del 2024.

• **Compatibilità economico-finanziaria**

Si precisa che la disponibilità complessiva dei residui della Dirigenza Area Sanità appartiene per un importo di € 1.279.774,00 all’anno 2024 e per un importo di € 214.241,00 all’anno 2023.

I fondi definiscono “limiti di spesa” inderogabili che sono regolarmente rispettati.

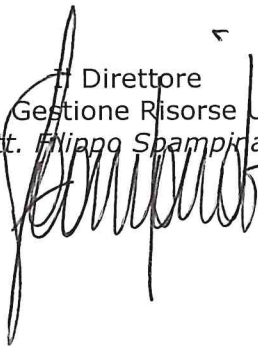
I residui dei fondi sono stati contabilizzati, in sede di consuntivo, fra i debiti verso dipendenti nel conto di stato patrimoniale PPDA360001 “DEBITI V/DIPENDENTI”:

Nr. Autorizzazione	Conto C/G	Descrizione	Acq-Disponibile	C.O.	B.U.
25-FCDSAN18_23	PPDA360001	Bilancio 2018_23: Dirig. area sanità - fondi contrattuali	795.027,77	T008	SAN
25-FCDSAN24	PPDA360001	Bilancio 2024: Dirig. area sanità - fondi contrattuali	5.315.527,06	T008	SAN
25-OD18_23	PPDA330001	Bilancio 2018_23: Oneri su fondi contrattuali Dirig. Area Sanitaria	189.003,96	T008	SAN
25-OD24	PPDA330001	Bilancio 2024: Oneri su fondi contrattuali Dirig. Area Sanitaria	1.223.308,30	T008	SAN
25-FIRAP24	PPDA320004	Bilancio 2024: IRAP Fondi contrattuali - bil. Sanitario	965.335,27	T008	SAN
25-FIRAP18_23	PPDA320004	Bilancio 2018_23: IRAP Fondi contrattuali - bil. Sanitario	161.494,95	T008	SAN

La presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, unitamente al verbale d'accordo cui si riferisce, viene trasmessa al Collegio sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 10 comma 5 del CCNL Area Sanità del 23.01.2024.

Treviso, 10 luglio 2025

Il Direttore
U.O.C. Gestione Risorse Umane
dott. Filippo Spampinato



IL DIRETTORE GENERALE
dott. Francesco Benazzi

